



## CIRCOLO DIDATTICO STATALE

“ M. RAPISARDI “

Via Aosta n° 31 c.a.p. 95127 Catania Tel/Fax. 095.506475 -7160400

E-mail:- ctee01700r@istruzione.it

Cod.mecc.CTEE01700R. Cod. Fisc.80007590872 CODICE UNIVOCO: UFTCAP

DD STATALE - "M. RAPISARDI"-CT  
Prot. 0007117 del 08/07/2021  
01-01-A/10 (Uscita)

Albo on line

Sito web Alle scuole della provincia di Catania

### **AVVISO PUBBLICO PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO SELEZIONE DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (ai sensi del D.lvo n.81 del 2008)**

#### LA DIRIGENTE SCOLASTICA

**VISTO** il decreto legislativo 81/2008, in particolare gli artt. 17, 31, 32, 33 c h e prevede l'obbligo per il Dirigente Scolastico di istituire il servizio di Prevenzione e Protezione e di nominare un Responsabile esterno nel caso in cui i tentativi di individuazione del RSPP, previsti dall'art. 32, commi 8 e 9, del D.lgs. 81/2008, abbiano dato riscontro negativo;

**VISTA** la necessità di individuare personale in possesso dei requisiti previsti dal D.Lgs. 81/2008 e dal D.Lgs. 106/2009, per il conferimento di incarico di Responsabile SPP in possesso dei requisiti richiesti (art. 32 c. 8 lettera b del T.U.81/2008);

**VISTO** l'art. 32 c. 2 e c. 5 del D.lgs. 81/08 e s.m. e i. relativamente ai requisiti per la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;

**VISTO** l'art.7, comma 6 del D.lgs. n.165/2001, in relazione all'affidamento di incarichi a soggetti esterni;

**VISTO** il D.l. n. 129 del 28/08/2018 (Regolamento di contabilità), in particolare gli articoli 43 e 44 con i quali viene attribuita alle Istituzioni Scolastiche la facoltà di stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti esterni per particolari attività ed insegnamenti;

**VISTO** l'art. 46 della legge n. 133/2008 che apporta ulteriori modifiche alla disciplina delle collaborazioni esterne ed alle consulenze da parte della Pubblica Amministrazione;

**VISTO** il D.l. 832/2008 che prevede la possibilità di ricorrere a professionisti esterni, in assenza di professionalità interne disponibili e/o in possesso dei requisiti tecnico-professionali;

**VISTO** il Regolamento d'istituto per l'attività negoziale, acquisizione in economia di lavori, servizi e forniture, prot. n. 1951/bis del 15 febbraio 2021;

## **EMANA**

il seguente AVVISO PUBBLICO per il conferimento di un incarico professionale di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) nonché di consulente in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro ai sensi del Testo Unico sulla sicurezza D.lgs. 09/04/2008 n. 81 come modificato dal D.lgs. 03/08/2009 n. 106, per la durata di un anno dalla sottoscrizione del contratto.

### **ART. 1 - ENTE PROPONENTE**

Circolo Didattico "M. Rapisardi" di Catania

### **ART. 2 IMPORTO**

Per l'incarico svolto verrà erogato un compenso annuale dell'importo massimo di 2.000,00/anno onnicomprensivi.

### **ART. 3 REQUISITI DI AMMISSIONE**

L'esperto deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) laurea specificatamente indicata al c.5 dell'art. 32 D.lgs 81/2008; oppure diploma di istruzione secondaria superiore, integrata da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento di corsi di formazione di cui al comma 2, secondo periodo, del già citato art.32, organizzati dagli Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo;
- f) abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione negli appositi albi previsti dai vigenti ordinamenti professionali per l'oggetto dell'incarico;
- g) attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al n.2 del già citato art. 32 del D. lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c.4 dello stesso articolo

### **ART. 4. PERSONALE AMMESSO**

La selezione avverrà secondo il seguente ordine di priorità:

- 1) personale interno all'Istituto;
- 2) personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche;
- 3) personale esterno.

### **ART. 5 ADEMPIMENTI RICHIESTI**

L'incarico avrà per oggetto lo svolgimento delle attività professionali sotto-indicate:

- 1) svolgimento di tutti i compiti propri del RSPP, meglio individuati nell'art. 33 del D. Lgs. n. 81/2008, per la durata dell'incarico;
- 2) collaborazione con il "Datore di Lavoro" (Dirigente Scolastico), nello svolgimento dei compiti di cui sopra e consulenza allo stesso in materia di sicurezza sul luogo di lavoro. La collaborazione può avvenire con un Suo delegato e con gli addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione e con gli addetti al primo soccorso ed emergenza/antincendio;
- 3) aggiornamento del documento di valutazione dei rischi previsto dall'art. 17 del D. Lgs. n. 81/2008;
- 4) partecipazione alle riunioni periodiche di prevenzione e protezione di cui all'articolo 35 del Decreto;
- 5) collaborazione alla verifica del programma di realizzazione delle misure generali di tutela e delle misure di prevenzione e protezione individuate nel documento di valutazione dei rischi;
- 6) fornire il supporto tecnico ai fini dell'individuazione di misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, di misure di prevenzione e protezione, nonché di dispositivi di protezione individuali;
- 7) collaborare con la squadra di lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio di pronto soccorso e comunque di gestione dell'emergenza;
- 8) collaborare, per quanto di propria competenza, e ove si ritenga opportuno, anche di concerto con il medico competente, per le soluzioni di problematiche attinenti la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro, nonché i rischi ad essi connessi;
- 9) disponibilità e consulenza per qualsiasi necessità urgente e imprevista in materia;
- 10) fornire assistenza al DS in caso di ispezione da parte degli Organi di Vigilanza e Controllo;
- 11) fornire assistenza per l'individuazione e la nomina delle figure sensibili previste dalla normativa vigente;
- 12) collaborare per la realizzazione del Piano-Programma della Formazione per il personale scolastico e per gli studenti;
- 13) effettuare sopralluoghi nell'edificio scolastico per la verifica delle strutture, degli impianti, della segnaletica di sicurezza, degli impianti di estinzione, dei luoghi (laboratori e sim.) a rischio specifico, delle attività lavorative a rischio specifico, dell'attuazione delle misure di prevenzione, colloqui con la dirigente scolastica e il referente interno per la sicurezza e redazione di relazioni tecniche sui risultati dei sopralluoghi;
- 14) aggiornare e/o modificare le planimetrie esistenti, i piani di gestione emergenze e individuare eventuali carenze della segnaletica;
- 15) verificare insieme ai tecnici dell'ente proprietario dell'immobile e alla dirigente scolastica i progetti di adeguamento normativo relativamente agli aspetti di sicurezza.
- 16) organizzare e coordinare le prove di evacuazione con verifica operativa del piano di emergenza.

#### **ART. 6. MODALITÀ' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

1) la manifestazione di interesse dovrà essere inviata con raccomandata o consegnata in apposito plico presso la segreteria amministrativa del C.D. "Rapisardi" di Catania. Via Aosta 31.

Il plico sigillato e controfirmato sui lembi di chiusura recante all'esterno il nominativo del soggetto interessato e la dicitura " Contiene offerta conferimento di un incarico professionale di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) " conterrà, pena esclusione, la seguente documentazione:

- domanda di partecipazione (ALL. A);
- dichiarazione sostitutiva di certificazione (art. 46 DPR 445/2000) (ALL.B);

- offerta economica e dichiarazione reperibilità (ALL.C);
- fotocopia del documento di riconoscimento.

L'inosservanza degli adempimenti o delle dichiarazioni suddette comporterà l'esclusione dal procedimento. Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del 19/07/2021.

Saranno escluse le domande con documentazione incompleta o pervenute oltre la data di scadenza (non fa fede il timbro postale).

Le buste delle offerte pervenute saranno aperte dalla commissione tecnica dell'Istituto nominata dalla Dirigente Scolastica e verrà redatto il verbale di apertura buste entro sette giorni dalla data di presentazione delle offerte. L'aggiudicazione verrà effettuata secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa e avverrà anche in presenza di una sola offerta, purché ritenuta valida, completa o compatibile con le disponibilità economiche dell'Istituto. Ai sensi dell'art.81 del D. Lgs. 12/04/2006, n.163, questa Istituzione scolastica si riserva il diritto di non procedere all'aggiudicazione se nessuna offerta risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto.

La scuola si riserva, altresì, la facoltà insindacabile di dar seguito o meno all'affidamento dell'incarico senza che alcuna pretesa, a qualsiasi titolo, possa essere avanzata dai professionisti interessati.

#### **ART. 7. CRITERI DI AGGIUDICAZIONE**

La scelta del candidato sarà effettuata da una apposita commissione nominata e presieduta dalla Dirigente Scolastica sulla base dei seguenti criteri:

offerta economicamente più vantaggiosa valutata secondo i seguenti parametri:

A) TITOLI ED ESPERIENZE PROFESSIONALI: 70 PUNTI

B) OFFERTA ECONOMICA:30 PUNTI

c) REPERIBILITA': 10 PUNTI

Totale 110 PUNTI

A) I titoli e le esperienze professionali saranno valutati in base alla seguente tabella:

Possesso di titolo specifico (laurea/diploma) e requisiti professionali di cui al D. Lgs. n. 81/2008 comprovati da idonea formazione periodica	5 punti	
Voto di Laurea: 100 su 110: punti 1  da 101 fino a 106 su 110: punti 3  da 107 fino a 110 su 110: punti 5  110 su 110 cum laude: punti 7	MAX. 10 punti	MAX 15 punti
Abilitazione all'esercizio della libera professione	5 punti	MAX 5 punti

Corsi di aggiornamento professionale attinenti all'incarico svolti negli ultimi 5 anni	2 punti x corso	MAX. 10 punti
Attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi in materia di prevenzione e protezione dei rischi	2 punti x corso	MAX. 12 punti
Esperienze lavorative in altre istituzioni scolastica senza demerito in qualità di RSPP (1 punto per ogni incarico annuale per max 10 anni)	1 punto x anno	MAX. 10 punti
Esperienze lavorative nella stessa istituzione scolastica senza demerito in qualità di RSPP (una tantum)	3 punti	MAX 3 punti
Docenza in attività di formazione a favore di studenti, docenti, ATA sulla sicurezza ( minimo 10 ore)	2 punti x ogni attività	MAX. 10 punti
Altri titoli professionali e/o culturali in materia di sicurezza		MAX. 5 punti
Totale		70 punti

B) Offerta economica: il punteggio relativo all'offerta economica sarà assegnato utilizzando la seguente formula matematica: per il costo annuale  $P=25x(Tv/Te)$  dove

Costo annuale del servizio	MAX. 25 punti
Disponibilità a fornire eventuali interventi di formazione secondo l'art. 37 del D. Lgs. 81/08 destinati a docenti, personale - Lavoro al costo orario massimo di € 35,00 + oneri di legge.	5 punti

P = punteggio da assegnare

Te = offerta da esaminare

Tv = offerta con prezzo più basso

C) Reperibilità:

Disponibilità a fornire intervento di persona in loco entro 24h dalla chiamata	10 punti
--	----------

#### **ART. 8 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

La Responsabile del procedimento è la Dirigente scolastica prof.ssa Katia Perna.

#### **ART. 9 -PUBBLICAZIONE GRADUATORIA E ASSEGNAZIONE INCARICO**

La procedura comparativa si concluderà con l'attribuzione di un punteggio e con la formazione di una graduatoria finale tra i vari candidati. Entro giorni 7 dalla scadenza della presentazione delle domande di ammissione, sarà pubblicata sul sito web dell'Istituto la graduatoria provvisoria degli idonei, comprensiva degli eventuali candidati esclusi. A parità di punteggio sarà data la preferenza ai candidati che abbiano riportato il maggior punteggio relativo alle esperienze lavorative presso

altre istituzioni scolastiche.

Avverso la graduatoria provvisoria, ai sensi del comma 7 dell'art. 14 del DPR 8 marzo n°275, e successive modificazioni, è ammesso reclamo al Dirigente Scolastico entro quindici giorni dalla data di pubblicazione. Trascorso tale termine l'atto diventerà definitivo.

#### **ART. 10 - ACCESSO AGLI ATTI**

L'accesso agli atti, sarà consentito nel rispetto e nei limiti della novellata legge 7 agosto 1990, n° 241, del decreto legislativo 184/06 e del DM dell'ex MPI n. 60 del 1996, solo e soltanto quando saranno concluse tutte le operazioni.

#### **ART. 10 - STIPULA DEL CONTRATTO**

Con il candidato selezionato all'esito della procedura di valutazione la Dirigente Scolastica stipulerà un contratto di prestazione d'opera intellettuale ai sensi degli artt. 2229 e seguenti del codice civile.

La prestazione dovrà essere svolta personalmente dall'esperto, che non potrà avvalersi di sostituti. Il compenso per la prestazione si intende lordo dipendente + oneri di legge.

Il compenso verrà corrisposto trimestralmente dietro presentazione di fattura in modalità elettronica.

#### **ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso è pubblicato sul sito dell'Istituto nella Sezione "Amministrazione trasparente".

Per poter espletare le procedure di selezione, inviando la propria candidatura, ogni candidato autorizza il C.D. "Rapisardi" al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.Lgs 101 del 30 agosto 2018 Regolamento (UE) 2016/679.

Catania 7.07.2021

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Prof.ssa Katia Perna

([f.to](#) digitalmente)